

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	Chef de service exploitation eau potable	
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	Division Industrielle	
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	INTERNE	
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	<b>Situation administrative/ Formation</b>	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	<b>Ancienneté, acquise à l'Office</b>	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	<b>Expérience professionnelle à l'office</b>	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature dans l'exploitation ou maintenance AEP.
	<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ;</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ;</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.</li> </ul>
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	<b>Compétences métier</b>	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation et/ou Maintenance AEP.
	<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	<b>Chef de service Maintenance</b>	
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	<b>Division Industrielle</b>	
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	<b>INTERNE</b>	
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	<b>Situation administrative/ Formation</b>	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	<b>Ancienneté, acquise à l'Office</b>	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	<b>Expérience professionnelle à l'office</b>	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature dans l'exploitation ou maintenance AEP et/ou Assainissement.
	<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ;</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ;</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.</li> </ul>
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	<b>Compétences métier</b>	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation et/ou Maintenance AEP et/ou Assainissement.
	<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	Chef de service Gestion des Stocks	
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	Division Industrielle	
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	INTERNE	
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	<b>Situation administrative/ Formation</b>	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service : Technique, gestion ou équivalent.
	<b>Ancienneté, acquise à l'Office</b>	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	<b>Expérience professionnelle à l'office</b>	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature dans un domaine lié à l'exploitation et/ou maintenance et/ou gestion des stocks.
	<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ;</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ;</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.</li> </ul>
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	<b>Compétences métier</b>	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés aux activités en relation avec la gestion des stocks.
	<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	Chef de service exploitation	
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	Secteur de Production	
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	INTERNE	
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	<b>Situation administrative/ Formation</b>	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	<b>Ancienneté, acquise à l'Office</b>	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	<b>Expérience professionnelle à l'office</b>	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature dans l'exploitation ou maintenance AEP.
	<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ;</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ;</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.</li> </ul>
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	<b>Compétences métier</b>	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation AEP.
	<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	<b>Chef de service Technique et Maintenance</b>	
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	<b>Secteur de Production</b>	
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	<b>INTERNE</b>	
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	<b>Situation administrative/ Formation</b>	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	<b>Ancienneté, acquise à l'Office</b>	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	<b>Expérience professionnelle à l'office</b>	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance AEP.
	<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ;</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ;</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.</li> </ul>
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	<b>Compétences métier</b>	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés aux activités technique et maintenance Eau potable.
	<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	Chef de service Technique et Exploitation Eau potable	
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	Agence de Service	
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	INTERNE	
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	<b>Situation administrative/ Formation</b>	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	<b>Ancienneté, acquise à l'Office</b>	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	<b>Expérience professionnelle à l'office</b>	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ;</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ;</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.</li> </ul>
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	<b>Compétences métier</b>	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité technique et exploitation eau potable.
	<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	Chef de service Technique et Exploitation Assainissement	
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	Agence de Service	
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	INTERNE	
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	<b>Situation administrative/ Formation</b>	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	<b>Ancienneté, acquise à l'Office</b>	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	<b>Expérience professionnelle à l'office</b>	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ;</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ;</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.</li> </ul>
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	<b>Compétences métier</b>	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité technique et exploitation assainissement.
	<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	<b>Chef de service Exploitation et Maintenance</b>	
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	<b>Agence Mixte</b>	
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	<b>INTERNE</b>	
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	<b>Situation administrative/ Formation</b>	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	<b>Ancienneté, acquise à l'Office</b>	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	<b>Expérience professionnelle à l'office</b>	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ;</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ;</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.</li> </ul>
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	<b>Compétences métier</b>	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à les activités exploitation et maintenance Eau et/ou Assainissement.
	<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>