

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Division amélioration des performances	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Patrimoine	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérence avec l'activité de la division : hydraulique, environnement, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à l'office à la date limite du dépôt des candidatures
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 5 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans une activité en relation avec les fonctions techniques d'Eau potable ou d'assainissement (études, exploitation, maintenance, travaux,..)
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'office ; ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités d'amélioration des performances (réhabilitation des stations de traitement, pompage, réseaux de distribution) ;
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Division consolidation et coordination avec les régions	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Patrimoine	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérence avec l'activité de la division : hydraulique, environnement, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à l'office à la date limite du dépôt des candidatures
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 5 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans une activité en relation avec les fonctions techniques d'Eau potable ou d'assainissement (études, exploitation, maintenance, travaux,..)
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'office ; ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités d'exploitation, de gestion du patrimoine technique, patrimoine, eau ou/et assainissement d'assainissement
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Division relations avec les institutionnels	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Patrimoine	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative /Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérence avec l'activité de la division : hydraulique, environnement, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à l'office à la date limite du dépôt des candidatures
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 5 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans une activité en relation avec les fonctions techniques d'Eau potable ou d'assainissement (études, exploitation, maintenance, travaux,..)
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'office ; ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités d'exploitation, de gestion du patrimoine technique, patrimoine, eau ou/et assainissement d'assainissement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service métrologie	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division amélioration des performances-DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérence avec l'activité de la division : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans une activité en relation avec les fonctions techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'office ; ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités de métrologie et de la recherche des fuites
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service externalisation et renfort	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division renfort et maintenance -DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérence avec l'activité de la division : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans une activité en relation avec les fonctions techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'office ; ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités d'exploitation ou/et de maintenance
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service hygiène et sécurité et matériel d'exploitation assainissement	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division patrimoine assainissement -DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérence avec l'activité de la division : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans une activité en relation avec les fonctions techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'office ; ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités d'exploitation ou/et de maintenance assainissement
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service sécurité	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division contrôle et sécurité -DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérence avec l'activité de la division : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures
	Expérience professionnelle à l'office	Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans une activité en relation avec les fonctions techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'office ; ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités d'exploitation ou/et de maintenance eau ou/ et assainissement et la sécurité des installations et du personnel exploitant
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service relations avec le parlement	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division relations avec les institutionnels -DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérence avec l'activité de la division : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures
	Expérience professionnelle à l'office	Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans une activité en relation avec les fonctions techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'office ; ✓ Connaissances dans les divers domaines liés aux activités d'exploitation ou/et de maintenance Eau et/ou assainissement
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service gestion des stocks	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division ateliers -DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service : Technique, gestion ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 3 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature dans un domaine lié à l'exploitation et/ou maintenance et/ou gestion des stocks.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés à la gestion des stocks ✓ Bonne connaissance de la procédure relative à la gestion des stocks ✓ Bonne connaissance de SAP-MM avec une utilisation opérationnelle ✓ Connaissances dans les divers domaines liés à la gestion des achats et marchés
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service ateliers et méthodes	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division ateliers -DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service (mécanique, électromécanique ou industrielle ou équivalent)
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 3 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature dans un domaine lié à l'exploitation et/ou maintenance
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérée dans les divers domaines liés à l'activité maintenance ; ✓ Connaissance dans les divers domaines liés à la métrologie ✓ Connaissance du matériel d'eau et de branchement utilisé à l'ONEE-BO ✓ Connaissances dans les divers domaines liés à la gestion des achats et marchés
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service gestion administrative et comptable	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division ateliers -DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative /Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 3 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature dans une activité financière ou comptable ou contrôle de gestion
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances dans les divers domaines liés à la comptabilité et finances ✓ Connaissances de base dans le domaine lié au contrôle de gestion ✓ Connaissance en matière des processus GRH
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

Poste de Responsabilité	Chef de Division Epuration et Contrôle de la Pollution des Eaux	
Rattachement hiérarchique	Direction Contrôle Qualité des Eaux (DCE)	
Type d'appel à la Candidature	Interne	
Critères d'éligibilité	Situation administrative /Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérence avec l'activité de la division : Génie sanitaire, Génie des Procédés, Génie chimique, Génie Environnemental, biologie, chimie ou équivalent)
	Ancienneté à l'office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à l'office à la date limite du dépôt des candidatures
	Expérience Professionnelle à l'Office	✓ Ayant exercé au moins 5 ans , à la date limite de dépôt de candidatures dans une activité en relation avec les fonctions techniques d'assainissement (études, travaux, exploitation ; protection d'environnement,.. ;)
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature, ✓ N'ayant pas encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les trois dernières années, ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernière années ;
Critères d'appréciation des candidats	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances sur le Contrôle de la Qualité des Eaux d'une manière générale. ✓ Connaissances sur le secteur de l'assainissement au Maroc et sur l'implication de l'ONEE-BO, ✓ Connaissances des textes réglementaires régissant le secteur assainissement/environnement et particulièrement ceux concernant les rejets urbains, industriels, miniers, les boues, la réutilisation des eaux usées, etc... ; ✓ Connaissances des systèmes d'épurations utilisées à l'ONEE et à l'échelle internationale ; ✓ Notions sur les règles de l'assurance qualité dans le domaine de prélèvement et d'analyses de l'eau (eaux de surfaces, eaux usées brutes et traitées,..) et de boues ;
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Capacité de Communication ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Notions sur les référentiels ISO 17025 et ISO 9001 ; ✓ Maîtrise de la langue anglaise souhaitable.

FICHE PROFIL

Poste de responsabilité	Chef de service Analyses Bactériologiques et Parasitologiques	
Rattachement hiérarchique	Division Analyses Microbiologiques-DCE	
Type de Candidature	Interne	
Critères d'éligibilité	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérente avec les activités du service (Biologie, Microbiologie).
	Ancienneté à l'office	✓ Ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite de dépôt de candidatures
	Expérience professionnelle à l'Office	✓ Ayant exercé au minimum 3 ans à la date limite de dépôt de candidatures dans une activité en relation directe avec le contrôle de la qualité microbiologiques/biologiques des eaux.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
Critères d'appréciation des candidats	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance des textes réglementaire concernant la qualité des eaux ; ✓ Connaissances approfondies en matière d'analyses microbiologiques des eaux (méthodes, techniques d'analyses ...) ; ✓ Connaissances approfondies des règles de l'assurance qualité et des bonnes pratiques des analyses microbiologiques ; ✓ Connaissances approfondies des exigences techniques du référentiel ISO 17025 et des normes spécifiques dans le domaine des analyses microbiologiques ; ✓
	Compétence managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Capacité de communication ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Notion en langue anglaise souhaitées.

FICHE PROFIL

Poste de responsabilité	Chef de Service Analyses Planctoniques, Ecotoxicologie et réception	
Rattachement hiérarchique	Division Analyses Microbiologiques-DCE	
Type de Candidature	Interne	
Critères d'éligibilité	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérente avec les activités du service (Biologie, Microbiologie, Ecotoxicologie, génie environnemental).
	Ancienneté à l'Office	✓ Ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite de dépôt de candidatures
	Expérience professionnelle	✓ Ayant exercé au minimum 3 ans à la date limite de dépôt de candidatures dans une activité en relation directe avec le contrôle de la qualité microbiologiques/biologiques des eaux.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
Critères d'appréciation des candidats	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance des textes réglementaire concernant la qualité des eaux ; ✓ Connaissances approfondies en matière d'analyses microbiologiques, biologiques, planctoniques et bio-tests (méthodes, techniques d'analyses ...) ; ✓ Connaissances approfondies des règles de l'assurance qualité et des bonnes pratiques des analyses microbiologiques, biologiques, planctoniques et bio-tests ; ✓ Connaissances approfondies des exigences techniques du référentiel ISO 17025 et des normes spécifiques dans le domaine des analyses microbiologiques, biologiques, planctoniques et bio-tests ;
	Compétence managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Capacité de communication ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Notion en langue anglaise souhaitées.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service exploitation	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Secteur de Production	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature dans l'exploitation ou maintenance AEP.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité exploitation AEP.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Technique et Maintenance	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Secteur de Production	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance AEP.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés aux activités technique et maintenance Eau potable.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Technique et Exploitation Eau potable	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Agence de Service	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité technique et exploitation eau potable.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Exploitation et Maintenance	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Agence Mixte	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à les activités exploitation et maintenance Eau et/ou Assainissement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.