

FICHE PROFIL

Poste de responsabilité	DIVISION VEILLE TECHNOLOGIQUE ET GESTION DOCUMENTAIRE	
Rattachement hiérarchique	Direction Développement et Prospection	
Type d'appel à candidature	Interne	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/Type de diplôme	✓ Cadre Supérieur, disposant d'un diplôme des études supérieures dans des spécialités en liaison avec les métiers techniques de l'eau potable et/ou de l'assainissement, dûment reconnu par les entités compétentes (minimum Bac + 5).
	Ancienneté acquise à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à l'office, à la date limite du dépôt de la candidature.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les trois dernières années ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'office (production, traitement, distribution d'eau potable, contrôle qualité, assainissement liquide) ✓ Connaissance du domaine de la gestion de connaissance ✓ Bonne maîtrise des langues étrangères, en particulier l'anglais
	Langue	✓ Bonne maîtrise de la rédaction en français et anglais
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Management de projets ✓ Capacité d'encadrement des équipes ✓ Capacité de communication ✓ Esprit de coordination et d'initiative

2- 0 2 0 0

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	DIVISION REALISATION DE LA FORMATION	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Ingénierie de Formation	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/Type de diplôme	✓ Cadre Supérieur, disposant d'un diplôme des études supérieures, dûment reconnu par les entités compétentes (minimum Bac + 5)
	Ancienneté acquise à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à l'office, à la date limite du dépôt de la candidature.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les trois dernières années ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maîtrise de l'ingénierie de formation ✓ Expérience dans l'élaboration de modules de formation, l'animation de sessions de formation... ✓ Approche par compétences (APC) : Référentiel de formation, REC... ✓ Connaissances des métiers de base de l'office (production, traitement, distribution d'eau potable, contrôle qualité, assainissement liquide)
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétences organisationnelles, rigueur, sens de responsabilité, ✓ Esprit de coordination et d'initiative ✓ Capacité de coordination avec les différentes entités internes et externes de l'office ✓ Capacité d'encadrement des équipes ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers

FICHE PROFIL

Poste de responsabilité	SERVICE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT EN ASSAINISSEMENT ET ENVIRONNEMENT	
Rattachement hiérarchique	Direction Développement et Prospection	
Type d'appel à candidature	Interne	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/Type de diplôme	✓ Cadre disposant d'un diplôme supérieur (licence ou autre diplôme Bac + 4 minimum) dans le domaine hydraulique, environnement, assainissement ou équivalent
	Ancienneté et expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 3 ans d'expérience, en tant que cadre, en rapport avec des activités de développement ou d'exploitation de projets d'assainissement, à la date limite du dépôt de la candidature.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les trois dernières années ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'office (production, traitement, distribution d'eau potable, contrôle qualité, assainissement liquide)) ✓ Connaissance du domaine de la R&D en assainissement et environnement ✓ Bonne maîtrise des langues étrangères, en particulier l'anglais
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Management de projets ✓ Capacité d'encadrement des équipes ✓ Capacité de communication ✓ Esprit de coordination et d'initiative

2-0200

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	SERVICE PLATES FORMES PEDAGOGIQUES	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Ingénierie de Formation	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/Type de diplôme	✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures (licence ou autre diplôme Bac + 4 minimum)
	Ancienneté acquise à l'Office	✓ Au moins 03 ans d'expérience, en tant que cadre, dans le domaine technique et d'exploitation des ouvrages d'eau potable ou d'assainissement, à la date limite du dépôt de la candidature.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les trois dernières années ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances de l'ingénierie de formation ✓ Connaissances des métiers de base de l'office (production, traitement, distribution d'eau potable, contrôle qualité, assainissement liquide) ✓ Expérience dans l'élaboration de modules de formation, l'animation de sessions de formation... ✓ Connaissance dans le domaine de l'exploitation et la maintenance des équipements hydro-électromécaniques
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétences organisationnelles, rigueur, sens de responsabilité, ✓ Esprit de coordination et d'initiative ✓ Capacité de coordination avec les différentes entités internes et externes de l'office ✓ Capacité d'encadrement des équipes ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers

2-0200

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	SERVICE REALISATION PROGRAMMES DE FORMATION	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Ingénierie de Formation	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation Administrative/Type de diplôme	✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures (licence ou autre diplôme Bac + 4 minimum)
	Ancienneté acquise à l'Office	✓ Au moins 3 ans d'expérience, en tant que cadre, dans le domaine de la formation professionnelle et/ou gestion des ressources humaines, à la date limite du dépôt de la candidature.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les trois dernières années ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances de l'ingénierie de formation ✓ Expérience dans l'élaboration de modules de formation, l'animation de sessions de formation... ✓ Connaissances des métiers de base de l'office (production, traitement, distribution d'eau potable, contrôle qualité, assainissement liquide)
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétences organisationnelles, rigueur, sens de responsabilité, ✓ Esprit de coordination et d'initiative ✓ Capacité de coordination avec les différentes entités internes et externes de l'office ✓ Capacité d'encadrement des équipes ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers

2- 0 2 0 0