

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Division Programmation et Suivi des Investissements	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Planification (DPL)	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme des études supérieures filière technique (minimum Bac+5), dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à la date limite du dépôt des candidatures dans : – le domaine de la programmation et le suivi des investissements ; – ou le domaine des études ou travaux d'AEP ou d'assainissement liquide.
	Divers	✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissances avérées dans le domaine de la programmation et suivi des investissements
	Compétences managériales	✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

2-0486

Décision d'appel à candidatures n°

du

25 OCT. 2021

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Division Développement et Coordination	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Généralisation de l'AEP (DEP)	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme des études supérieures filière technique (minimum Bac+5), dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à la date limite du dépôt des candidatures dans: <ul style="list-style-type: none"> - le domaine de la coordination des programmes ou des projets ; - ou le domaine des études ou travaux d'AEP ou d'assainissement liquide.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissances avérées dans le domaine de pilotage des programmes avec les bailleurs de fonds et coordination des programmes et des assistances techniques.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.