

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	<b>Chef de service Normalisation</b>	
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	Division Normalisation et Méthodes- DPA	
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	INTERNE	
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	<b>Situation administrative/ Formation</b>	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation en cohérence avec l'activité du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	<b>Ancienneté, acquise à l'Office</b>	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre supérieur à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	<b>Expérience professionnelle à l'Office</b>	✓ Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidatures, dans une fonction en relation avec les activités techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature.</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul>
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	<b>Compétences métier</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Connaissances des métiers de base de l'office ;</li> <li>✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités d'exploitation ou/et maintenance eau et/ou assainissement liquide.</li> </ul>
	<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ;</li> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ Capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>

2-0489

Décision d'appel à candidatures n°

du

25 OCT. 2021

## FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Assistance Technique	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Contrôle et Sécurité- DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation en cohérence avec l'activité du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre supérieur à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'Office	✓ Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidatures, dans une fonction en relation avec les activités techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature.</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul>
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Connaissances des métiers de base de l'office ;</li> <li>✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités d'exploitation ou/et maintenance eau et/ou assainissement liquide.</li> </ul>
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ;</li> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ Capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	<b>Chef de service Coordination avec les Régions</b>	
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	Division Consolidation et coordination avec les régions- DPA	
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	INTERNE	
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	<b>Situation administrative/ Formation</b>	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation en cohérence avec l'activité du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	<b>Ancienneté, acquise à l'Office</b>	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre supérieur à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	<b>Expérience professionnelle à l'Office</b>	✓ Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidatures, dans une fonction en relation avec les activités techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature.</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul>
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	<b>Compétences métier</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Connaissances des métiers de base de l'office ;</li> <li>✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités d'exploitation ou/et maintenance eau et/ou assainissement liquide.</li> </ul>
	<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ;</li> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ Capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>

2-0489

Décision d'appel à candidatures n°

du 25 OCT. 2021

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	<b>Chef de service Rendements hydrauliques et énergie</b>	
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	Division Amélioration des performances- DPA	
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	INTERNE	
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	<b>Situation administrative/ Formation</b>	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation en cohérence avec l'activité du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou équivalent.
	<b>Ancienneté, acquise à l'Office</b>	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre supérieur à l'office à la date limite du dépôt des candidatures
	<b>Expérience professionnelle à l'Office</b>	✓ Ayant exercé au moins 3 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidatures, dans une fonction en relation avec les activités techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	<b>Divers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature.</li> <li>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> <li>✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul>
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	<b>Compétences métier</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Connaissances des métiers de base de l'office ;</li> <li>✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités de l'amélioration des performances techniques.</li> </ul>
	<b>Compétences managériales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ;</li> <li>✓ Esprit de coordination et d'initiative ;</li> <li>✓ Capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ;</li> <li>✓ Capacité d'encadrement des équipes ;</li> <li>✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.</li> </ul>