

FICHE PROFIL

Poste de responsabilité	Division Finances	
Rattachement hiérarchique	Direction Régionale Guelmim-Oued Noun- DRG	
Type d'appel à la candidature	INTERNE	
Critères d'éligibilité	Diplôme	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'une grande école de commerce/management, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. ou ✓ Titulaire d'un diplôme des études supérieures (minimum Bac+5), dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté et expérience professionnelle à l'Office	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 3 ans d'ancienneté en tant que chef de service à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ Au moins 3 ans en tant que cadre supérieur dans l'une des activités suivantes : <ul style="list-style-type: none"> ○ Gestion financière et comptable ○ Contrôle de gestion ○ Commercial et Marketing
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
Critères d'appréciation des candidats	Compétences métiers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir une bonne connaissance sur les cycles comptables de l'ONEE-BO (clients, fournisseurs, immobilisations...); ✓ Avoir une bonne connaissance dans le processus du contrôle de gestion de la Direction Régionale (prévisions budgétaires, suivi des réalisations, etc...); ✓ Avoir une bonne connaissance des activités commerciales de la région; ✓ Connaissances des activités juridiques et actions foncières en vigueur à l'ONEE; ✓ Connaissances du système d'information, notamment SAP-FI et gestion commerciale.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité; ✓ Efficacité personnelle (adhésion aux valeurs de l'Office, honnêteté et intégrité...); ✓ Fiabilité et confidentialité professionnelle; ✓ Capacité de communication et aisance relationnelle affirmée; ✓ Maîtrise rédactionnelle en arabe et en français; ✓ Esprit d'initiative et capacité d'analyse; ✓ Esprit d'optimisation et gestion rationnelle des moyens; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Comptabilité et Finances	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Finances-DRG	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes : minimum Bac +4.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Avoir exercé en tant que cadre supérieur , à la date limite de l'appel à candidature dans la gestion financière ou comptable.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir une bonne connaissance sur la liquidation des dépenses fournisseurs notamment, le contrôle et la prise en charge comptable des dossiers de règlements pour tout type de dépenses (budget de fonctionnement et d'investissement) ; ✓ Avoir une bonne connaissance sur la comptabilité clients (prise en charge comptable des créances clients (facturation ; encaissement ; remboursement provisions, rapprochement comptable et extracomptable, analyse des comptes clients etc...)) ; ✓ Avoir une bonne connaissance sur la comptabilité auxiliaire des immobilisations notamment le suivi comptable des mouvements des immobilisations (mises en service, mutation, cession, etc..) des inventaires et leur rapprochement ; ✓ Bonnes connaissances du système d'information (SAP-FI).
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétences organisationnelles, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Capacité à assurer un appui permanent de suivi et d'encadrement ; ✓ Sens de confidentialité, de discrétion, de discipline et de rigueur ; ✓ Aisance relationnelle avec les différentes entités de l'Office centrales et régionales ; ✓ Capacité de communication et de négociation.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Juridique et Actions Foncières	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Finances-DRG	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes : minimum Bac +4.
	Expérience professionnelle à l'office	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir exercé en tant que cadre supérieur dans une activité juridique ou actions foncières.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bonnes connaissances dans le domaine juridique. ✓ Connaissances satisfaisantes dans le domaine de la procédure d'expropriation et de l'occupation temporaire, en droit foncier et en général en matière des régimes des biens immobiliers au Maroc.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacité à prendre en charge l'activité foncière et du patrimoine au sein de la Direction Régionale concernée ; ✓ Esprit de communication avec les partenaires : services extérieurs des ministères et des organismes publics, communes, autorités locales, conservations foncières etc... ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Commercial	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Finances-DRG	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes : minimum Bac +4.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Avoir exercé en tant que cadre supérieur dans une activité Commerciale ou financière.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances satisfaisantes dans les divers domaines liés à l'activité commerciale ; ✓ Bonnes connaissances des procédures commerciales.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacité à assurer l'assistance et l'encadrement pour les entités commerciales opérationnelles de l'agence ; ✓ Capacité de communication ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers liés aux missions de suivi et de contrôle de l'activité commerciale ✓ Esprit de coordination et d'initiative.