

FICHES PROFIL

| | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| POSTE DE RESPONSABILITE | Directeur régional | |
| RATTACHEMENT HIERARCHIQUE | Direction Central du pôle industriel | |
| TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE | INTERNE | |
| CRITERES D'ELIGIBILITE | Type de diplôme | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur, dûment reconnu par les autorités publiques marocaines compétentes. Ou ✓ Titulaire d'un diplôme universitaire filière technique (minimum Bac+5), dûment reconnu les autorités publiques marocaines compétentes |
| | Ancienneté, acquise à l'Office | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ancienneté minimale de 10 ans à la date limite du dépôt des candidatures dont au moins 5 ans en tant que chef de division. |
| | Expérience professionnelle à l'office | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ayant exercé au moins 5 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans une activité en relation avec : <ul style="list-style-type: none"> - Le développement ; Et/ou - L'industriel. |
| | Divers | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. |
| CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS | Compétences métier | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérées dans le domaine de l'exploitation et la maintenance des installations d'AEP et d'assainissement ou dans le domaine de leur réalisation ; ✓ Réalisation des performances avérées dans le cadre des missions qui lui sont confiées ; ✓ Connaissance manifeste, par le candidat, des défis à relever par la direction ; ✓ Connaissance en matière de gestion budgétaire, financière et comptable, gestion des achats et ressources humaines. |
| | Compétence managériales | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité et autonomie permettant d'assumer des tâches de responsabilité exigeant un bon esprit de décision ; ✓ Fiabilité et confidentialité professionnelle ; ✓ Capacité de communication et aisance relationnelle affirmée ; ✓ Esprit d'initiative et capacité d'analyse ; ✓ Grande capacité d'intégration et de travail en équipe. |