

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service consolidation budgétaire	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Normalisation et Méthodes- DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérente avec les activités du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou similaire.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 3 ans en tant que cadre supérieur, à la date limite de l'appel à candidatures, dans une fonction en relation avec les activités techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'Office ; ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités d'exploitation ou/et maintenance eau et/ou assainissement liquide ; ✓ Connaissances avérées dans la gestion des budgets (investissement, fonctionnement et renouvellement) des activités eau potable et assainissement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service sécurité	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division contrôle et sécurité -DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérente avec les activités du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou similaire.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 3 ans en tant que cadre supérieur, à la date limite de l'appel à candidatures, dans une fonction en relation avec les activités techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'Office ; ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités d'exploitation ou/et maintenance eau et/ou assainissement liquide.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Requêtes	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Relations avec les Institutionnels- DPA	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre ayant une échelle supérieure ou égale à 21 de formation cohérente avec les activités du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural ou similaire.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 3 ans en tant que cadre supérieur, à la date limite de l'appel à candidatures, dans une fonction en relation avec les activités techniques d'eau potable ou d'assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des activités et métiers de l'Office ; ✓ Capacité de rédaction des rapports de synthèses en arabe et en français ; ✓ Bonne maîtrise des outils informatiques et la gestion des bases de données ;
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Capacité de communication et bonne coordination avec les différentes entités de l'Office centrales et régionales ainsi que les partenaires externes ; ✓ Esprit d'analyse et de synthèse ; ✓ Bonne méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.