

FICHE PROFIL

Poste de responsabilité	Division Administrative et Financière	
Rattachement hiérarchique	Institut International de l'Eau et de l'Assainissement	
Type d'appel à la candidature	INTERNE	
Critères d'éligibilité	Situation Administrative	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'une grande école de commerce/management, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes ; Ou ✓ Titulaire d'un diplôme universitaire (minimum Bac+5) dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté à l'Office	✓ Au moins 5 ans d'ancienneté en tant que chef de service à la date limite de dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle A l'Office	✓ Au moins 5 ans d'expérience dans la gestion financière, comptable et/ou gestion administrative, à la date limite de dépôt des candidatures.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
Critères d'appréciation des candidats	Compétences métiers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'Office ; ✓ Maîtrise de la gestion des activités de la logistique et d'accueil en rapport avec la formation ; ✓ Connaissances avérées des procédures internes se rapportant aux achats, à la gestion financière et comptable et à la GRH ✓ Maîtrise de l'outil informatique et du système d'information de l'ONEE-Branche Eau (SAP-CFI et SIRH)
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Efficacité professionnelle (adhésion aux valeurs de l'Office, honnêteté et intégrité, ...) ✓ Fiabilité et confidentialité professionnelle ✓ Capacité de communication et aisance relationnelle affirmée ; ✓ Maîtrise rédactionnelle en arabe et en français ; ✓ Esprit d'initiative et capacité d'analyse ; ✓ Esprit d'optimisation et gestion rationnelle des moyens ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Développement Pédagogique	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Ingénierie de Formation-DIF	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre disposant d'un diplôme des études supérieures dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes : Licence ou autres diplômes Bac +4 minimum.
	Ancienneté, Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 4 ans en tant que cadre supérieur , à la date limite du dépôt des candidatures, dans le domaine de la formation professionnelle et /ou gestion des ressources humaines.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment de dépôt de la candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances dans le domaine de l'ingénierie de formation ; ✓ Connaissance dans le domaine de l'ingénierie pédagogique ; ✓ Connaissance des métiers de base de l'Office (Production, Traitement, Distribution, d'eau potable, Contrôle qualité, Assainissement liquide...); ✓ Expérience dans l'élaboration de modules de formation, l'animation de sessions de formation, l'élaboration de dispositif pédagogique.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit d'initiative et de créativité ; ✓ Capacité d'apprentissage ; ✓ Capacité d'adaptation ; ✓ Esprit d'équipe ; ✓ Sens de l'écoute et qualités relationnelles ; ✓ Compétences organisationnelles ; ✓ Sens de responsabilité et rigueur.