

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Division Pilotage et suivi du Budget d'Investissement	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Planification (DPL)	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur d'Etat, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à la date limite du dépôt des candidatures dans: - de la programmation et le suivi des investissements ; - Et/ou - des études ou travaux d'AEP ou d'assainissement liquide.
	Divers	✓ Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissances avérées dans le domaine de la programmation et le suivi budgétaire des investissements.
	Compétences managériales	✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Etudes de faisabilité Zone Nord	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Etudes de faisabilité grands projets Direction Planification (DPL)	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur d'Etat, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 4 ans en tant que cadre à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre à la date limite du dépôt des candidatures dans une activité d'études d'eau potable.
	Divers	✓ Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissances satisfaisantes dans le domaine de l'eau potable de point de vue technique, institutionnel et réglementaire ; ✓ Connaissances satisfaisantes dans le domaine des études d'AEP (Evaluation des besoins en eau, établissement des bilans besoins/ressources, dimensionnement des ouvrages de production et de transport, analyse financière et environnementale des projets...) ; ✓ Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint, Autocad...) ; ✓ Maîtrise des logiciels de dimensionnement (Epanet...) ; ✓ Maîtrise du processus d'achat ONEE (Etablissement des TDR, évaluation des offres, suivi des études...) ; ✓ Maîtrise des techniques de rédaction et de synthèse.
	Compétences managériales	✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Compétence organisationnelle, rigueur et sens de responsabilité ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Etudes et Suivi Patrimoine Ressources en Eaux Souterraines	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Dégagement des Ressources en Eau Direction Généralisation de l'AEP (DEP)	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur d'Etat en hydrogéologie/ hydrogéotechnique /Génie minéral /ressources en eau ou équivalent, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ Au moins 4 ans en tant que cadre à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre à la date limite du dépôt des candidatures dans le domaine de la : - Gestion des travaux de dégagement des ressources en eau (forage, puits, etc...) ; Et/ou - Gestion et monitoring du patrimoine des ressources en eau souterraine.
	Divers	✓ Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérée dans le domaine des travaux de dégagement des ressources en eau et la gestion des marchés y afférents ; ✓ Connaissance avérée dans la géologie et l'hydrogéologie des eaux souterraines ; ✓ Connaissance avérée dans le domaine de la gestion et le monitoring du patrimoine des ressources en eau souterraine.
	Compétences managériales	✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ Compétence organisationnelle, rigueur et sens de responsabilité ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe.