

## FICHE PROFIL

<b>POSTE DE RESPONSABILITE</b>	<b>Chef de la Division Règlement des Achats</b>		
<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	<b>Direction Approvisionnements et Marchés</b>		
<b>TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE</b>	<b>INTERNE</b>		
<b>CRITERES D'ELIGIBILITE</b>	Type de diplôme	<ul style="list-style-type: none"> <li>Titulaire d'un diplôme universitaire (minimum Bac+4), dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.</li> </ul>	
	Ancienneté, acquise à l'Office	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Au moins 5 ans en tant que chef de service à la date limite du dépôt des candidatures.</b></li> </ul>	
	Expérience professionnelle à l'Office	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Au moins 10 ans en tant que cadre à la date limite du dépôt des candidatures dans le domaine de la liquidation des achats.</b></li> </ul>	
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature.</li> <li>N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> <li>N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.</li> </ul>	
<b>CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS</b>	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissances avérées de la réglementation et procédures régissant la liquidation des marchés et bon de commande de l'office (Règlement des achats, CCAG-T et EMO, procédures des achats au niveau central...) ;</li> <li>Connaissance avérée du système d'information de l'ONEE- Branche Eau -Volet Règlement des achats ;</li> <li>Connaissances des métiers de base de l'Office.</li> </ul>	
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ;</li> <li>Efficacité personnelle (adhésion aux valeurs de l'Office, honnêteté et intégrité...) ;</li> <li>Fiabilité et confidentialité professionnelle ;</li> <li>Capacité de communication et aisance relationnelle affirmée ;</li> <li>Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse ;</li> <li>Esprit d'optimisation et gestion rationnelle des moyens ;</li> <li>Capacité d'intégration et de travail en équipe.</li> </ul>	

2-450-

Décision d'appel à candidatures n°

du

12 DEC. 2025