

FICHE PROFIL

Poste de responsabilité	Direction Projets Conventionnels Rattachement : Pôle Développement	
Type d'appel à la candidature	Interne	
Critères d'éligibilité	Diplôme obtenu et spécialité	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Disposant au recrutement, d'un Diplôme de Grandes Ecoles d'Ingénieurs, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques compétentes.
Critères d'éligibilité	Ancienneté & Expérience professionnelle requise à l'office	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 15 ans d'expérience professionnelle à l'office à la date limite du dépôt des candidatures. Et ✓ Au moins 10 ans en tant que Chef de Division à l'office, à la date limite du dépôt des candidatures.
Critères d'éligibilité	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite du dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite du dépôt des candidatures.
Critères d'appréciation des candidats	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance des métiers de base de l'office et des particularités des emplois qui y sont exercés ; ✓ Connaissance manifeste des défis à relever par la Direction Projets Conventionnels ; ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés à l'activité Etudes ou Travaux AEP.
Critères d'appréciation des candidats	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité et autonomie permettant d'assumer des tâches de responsabilité exigeant un bon savoir agir en matière de prise de décision ; ✓ Efficacité personnelle (adhésion aux valeurs de l'office, honnêteté et intégrité...) ✓ Fiabilité et confidentialité professionnelle ; ✓ Capacité de communication et aisance relationnelle affirmée ; ✓ Esprit d'initiative et capacité d'analyse ; ✓ Esprit d'optimisation et gestion rationnelle des moyens ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe.

Le Directeur Général
Signature : 
Tarik HAMANE

2-475-

Décision d'appel à candidatures n°

du 10 DEC. 2025

FICHE PROFIL

Poste de responsabilité	Direction Dessalement et Projets PPP Rattachement : Pôle Développement	
Type d'appel à la candidature	Interne	
Critères d'éligibilité	Diplôme obtenu et spécialité	✓ Disposant au recrutement, d'un Diplôme de Grandes Ecoles d'Ingénieurs, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques compétentes.
	Ancienneté & Expérience professionnelle requise à l'office	<p>✓ Au moins 15 ans d'expérience professionnelle à l'office à la date limite du dépôt des candidatures. Et</p> <p>✓ Au moins 10 ans en tant que Chef de Division à l'office, à la date limite du dépôt des candidatures.</p>
	Divers	<p>✓ Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature.</p> <p>✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite du dépôt des candidatures.</p> <p>✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite du dépôt des candidatures.</p>
Critères d'appréciation des candidats	Compétences métier	<p>✓ Connaissance des métiers de base de l'office et des particularités des emplois qui y sont exercés ;</p> <p>✓ Connaissance manifeste des défis à relever par la Direction Dessalement et Projets PPP ;</p> <p>✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés à l'activité Etudes ou Travaux AEP ;</p> <p>✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés à l'activité Etudes ou Travaux dessalement.</p>
	Compétences managériales	<p>✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité et autonomie permettant d'assumer des tâches de responsabilité exigeant un bon savoir agir en matière de prise de décision ;</p> <p>✓ Efficacité personnelle (adhésion aux valeurs de l'office, honnêteté et intégrité...)</p> <p>✓ Fiabilité et confidentialité professionnelle ;</p> <p>✓ Capacité de communication et aisance relationnelle affirmée ;</p> <p>✓ Esprit d'initiative et capacité d'analyse ;</p> <p>✓ Esprit d'optimisation et gestion rationnelle des moyens ;</p> <p>✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe.</p>

Le Directeur Général

Tarik HAMANE