

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Division Ingénierie & Assistance Technique	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Projets Conventionnels	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur d'Etat en Génie Civil, Hydraulique, Electromécanique ou équivalent dûment reconnu par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à la date limite de dépôt des candidatures dans le domaine du suivi des études d'AEP ou d'Assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissances approfondies en matière des études d'AEP et de la gestion des marchés y afférents.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office et des partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

94

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Division Dégagement des Ressources en Eau	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Projets Décentralisés	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur d'Etat en Génie Civil, Hydraulique, Electromécanique ou équivalent dûment reconnu par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 5 ans en tant chef de service à la date limite de dépôt des candidatures dans l'un des domaines : <ul style="list-style-type: none"> • Suivi des travaux de dégagement des ressources en eau souterraines ; • Suivi des travaux de régénération des forages existants ; • Suivi des études des ressources en eau souterraines.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérée dans le domaine des études & travaux de dégagement des ressources en eau et de la gestion des marchés y afférents.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office et des partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

9

8

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Etudes Topographiques & Parcellaires Nord	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Etudes Topographiques & Parcellaires Direction Projets Conventionnels	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur d'Etat ou Master en Topographie, Génie Civil, Hydraulique ou Génie Rural dûment reconnu par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre supérieur à la date limite de dépôt des candidatures dans le suivi des études topographiques et parcellaires.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances avérées en matière de topographie et d'études parcellaires ; ✓ Connaissance dans la gestion des marchés d'études et de travaux topographiques et parcellaires.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office et des partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

014

B

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Système Qualité	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Consolidation et Coordination Direction Projets Conventionnels	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur d'Etat ou d'un diplôme universitaire (min bac+ 5) dans le domaine technique dûment reconnu par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant que cadre supérieur à la date limite du dépôt de candidature, dans le domaine du pilotage du Système de Management de la Qualité.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maîtrise des exigences de la norme ISO 9001 V 2015 ; ✓ Connaissance en management qualité et en management des risques ; ✓ Connaissance avérée dans les divers domaines liés à l'activité Etudes et Travaux d'AEP ; ✓ Expérience dans la rédaction et mise à jour des procédures, manuels et instructions selon les exigences de la norme ISO 9001 V 2015 ; ✓ Expérience dans la gestion, l'analyse et le suivi des plans d'actions, des risques et des opportunités d'amélioration au sein de la Direction ; ✓ Maîtrise de la gestion des audits internes, de certification, de suivi et de renouvellement selon le référentiel ISO 9001 V 2015.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office et des partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

21

8

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Contractualisation et Requêtes	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Consolidation et Coordination Direction Projets Décentralisés	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur d'Etat en Génie Civil, Hydraulique, Environnement, Electromécanique ou Génie Rural dûment reconnu par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'Office	✓ Au moins 3 ans en tant cadre supérieur à la date limite de dépôt des candidatures dans l'un des domaines de : <ul style="list-style-type: none"> • L'élaboration ou le suivi des conventions pour la mise en œuvre de projets d'AEP ou d'Assainissement ; • Etudes ou travaux des projets d'AEP ou d'assainissement liquide.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des activités et métiers de l'Office ; ✓ Bonne maîtrise des outils informatiques et la gestion des bases de données ; ✓ Connaissance dans la gestion des marchés d'AEP.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office et des partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

41

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Service Indicateurs et Standardisation	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Programmation des Investissements Direction Planification	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur d'Etat dûment reconnu par les autorités publiques marocaines compétentes. Ou ✓ Titulaire d'un diplôme des études supérieures dans le domaine technique ou management reconnu par les autorités publiques marocaines compétentes : (minimum Bac +5). Ou ✓ Titulaire d'un diplôme de grande école de Commerce/Management (ISCAE, ENCG...).
	Ancienneté & Expérience professionnelle à l'Office	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 3 ans en tant cadre supérieur à la date limite de dépôt des candidatures dans une activité en relation avec le domaine de l'AEP ou de l'Assainissement : suivi de la performance, standardisation des méthodes de suivi et de reporting, ...
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur Général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérée dans le domaine de l'AEP ; ✓ Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel ; Power point, ...) ; ✓ Maîtrise de la consolidation, de l'analyse et de la gestion des données.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office et des partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

