المكتب الوطني للكهرباء و الماء الصالح للشرب

4 7 SEP. 2019

Branche Eau

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

DRH/DE/2019 2/1034

DECISION PORTANT OUVERTURE DE CONCOURS POUR LE RECRUTEMENT DE TECHNICIEN (Activités Eau Potable & Assainissement)

LE DIRECTEUR GENERAL

- Vu le Dahir nº 1-11-160 en date du 1er kaada 1432 (29 septembre 2011) portant promulgation de la loi nº40-09 relative à l'Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable (ONEE);
- Vu le statut de l'ONEP régissant à titre transitoire le personnel de l'ONEE-Branche Eau ;
- Vu la procédure de recrutement en viqueur à l'ONEE approuvée par le conseil d'administration de l'Office du 08/03/2016;

DECIDE

Article I: L'ouverture d'un concours pour le recrutement d'Un Technicien Echelle 15_ONEE_Branche Eau destiné aux différentes directions (centrales et régionales), centres et gérances pour les activités d'eau potable et assainissement.

Article II: Le nombre de postes mis en compétition est fixé à Un (01) poste. Seuls les candidats résidant dans Les provinces de Béni Mellal, Fquih Ben Saleh, Azilal, Khouribga, Benslimane, Settat et Berrechid concourront pour le poste mis en compétition.

Article III: Les conditions de participation audit concours sont les suivantes :

Disposer d'un des diplômes figurant sur le tableau ci-dessous :

Diplôme	Spécialité	
Diplôme de technicien, DTS, DUT, BTS, et tout diplôme qui leur est équivalent (équivalence reconnue par attestation délivrée par l' (les) administration(s) compétente(s))	 Environnement et techniques de l'eau ; Gestion et maîtrise de l'eau ; Hydraulique ; 	

- Résider à une adresse correspondante à celle fixée dans l'article II. Seule l'adresse figurant sur la CIN fait foi.
- Etre âgé de 18 ans au minimum et de 30 ans au maximum à la date du 31/12/2018.
- Etre physiquement apte à l'exercice effectif de l'emploi postulé.

Article IV : Consistance du dossier de candidature :

Le dossier de candidature doit comprendre les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite mentionnant la référence de la présente décision (N2/1 0 3 4 6 DRH/DE/2019) ;
- Un Curriculum Vitae (C.V.);
- Une Copie légalisée du Baccalauréat ou du CQP ou un Certificat de Scolarité (Niveau BAC);
- Une Copie légalisée du Diplôme de Technicien dans la spécialité à pourvoir ;
- Une Copie légalisée de la Carte d'Identité Nationale (C.I.N.).

.. / ..

Article VI: Les candidats répondant aux critères requis pour participer à ce concours seront convoqués pour passer les épreuves suivantes :

- 1- Des épreuves écrites : Elles comprennent :
- a) Une épreuve de spécialité.
- b) Une épreuve d'arabe.
- c) Une épreuve de français.
- 2- <u>Une épreuve orale</u>: Elle consiste en un entretien en commission auquel seront convoqués les candidats admis aux épreuves écrites avec une moyenne générale supérieure ou égale à 12/20, sans avoir obtenu de note éliminatoire.
- 3- <u>Un test psychotechnique</u>: Devront passer ce test les candidats ayant obtenu une moyenne supérieure ou égale à 12/20 à l'issue des résultats des épreuves écrites et orales, et ce dans la limite des postes ouverts.

Article VII : Modalités de déroulement du concours

Epreuves	Nature des épreuves	Note	Coefficient	Note éliminatoire
Ecrit	Langue arabe	Sur 20	1	< 05/20
	Langue française	Sur 20	1	< 05/20
	Spécialité	Sur 20	3	< 10/20
Oral	Entretien en commission	Sur 20	2	< 08/20

<u>Article VIII : Publication des résultats</u> : La liste des candidats admis définitivement ainsi que ceux retenus sur la liste d'attente seront publiés sur les sites web : www.onep.ma/recrutement.htm et www.onep.ma/recrutement.htm

Article IX : Tout candidat admis est tenu d'accepter l'affectation qui lui sera attribuée faute de quoi, il perd le bénéfice de son admission au concours.

Le Directeur Général

Abderration HAFID